**НАЗОРАТ САВОЛЛАРИ**

1. Меҳнат ҳуқуқининг субъектлари кимлар?.

2. Ишга қабул қилиш ёши ҳақида сўзлаб беринг?

3. Ходимлар вакиллик органлари нима?

4. «Касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисида»ги Қонун ҳақида сўзлаб беринг.

5. Иш берувчиларнинг вакиллиги ҳақида нималарни биласиз?

6. Меҳнат ҳуқуқий муносабат нима?

7. Меҳнат ҳуқуқий муносабатларининг вужудга келиш асосларини биласизми?

8. Меҳнат ҳуқуқий муносабатларни таснифлаб беринг.

9. Меҳнат муносабатларида ҳуқуқларни ҳимоя қилиш қандай усулларда амалга оширилади?

10. Ўзбекистонда меҳнат бозори ва уни ҳуқуқий тартибга солиниши ҳақида нималарни биласиз?

11. Фуқароларнинг меҳнат қилиш ҳуқуқлари ва унинг амалда таъминланиши қандай?

12. Корхоналардан оммавий тарзда бўшатиб олинаётган шахсларга қандай қўшимча кафолатлар берилган?

13. Ўзбекистон Республикасининг «Аҳолини иш билан таъминлаш тўғрисида»ги Қонуни ҳақида гапириб беринг.

14. Ишсиз шахс деганда кимлар тушунилади?

15. Ишсиз шахсларни ҳисобга олиш ва ишсиз деб эътироф этиш тартиби қандай?

16. Ишсизлик нафақаси, унинг таъминланиши, миқдори қандай?

17. Ҳақ тўланадиган жамоат ишлари нима ва унга жалб этиш тартиби қандай?

18. Ўзбекистон Республикасида мажбурий меҳнатга жалб этишга йўл қўйиладими?

19. Ишсиз шахсларни янги касбга ўқитиш тартиби, шакллари ва бундай шахсларга бериладиган моддий кафолатлар нималардан иборат?

20. Ишга жойлаштириш органлари деганда қайси органлар назарда тутилади?

21. Меҳнат шартлари нима ва улар қандай белгиланади?

22. Меҳнатнинг ижтимоий ва ишлаб чиқаришга оид шартлари ҳақида гапириб беринг.

23. Меҳнат шартларини иш берувчи ташаббуси билан ўзгартириш асослари ва тартиби қандай?

24. Меҳнат шартлари иш берувчининг ташаббуси билан ўзгар-тирилганда ходимларга қандай кафолатлар берилиши кўзда тутилган?

25. Меҳнат шартлари ходим ташаббуси билан ҳам бекор қилиниши мумкинми?

26. Бошқа ишга ўтказиш деганда нимани тушунасиз?

27. Доимий бошқа ишга ўтказиш деганда нима тушунилади?

28. Бошқа ишга ўтказиш ва бошқа иш жойига ўтказишни фарқлаб беринг.

29. Иш берувчи ташаббусига кўра вақтинча бошқа ишга ўтказишга қайси ҳолларда ва қандай тартибда йўл қўйилади?

30. Ишлаб чиқариш зарурати нима?

31. Меҳнат шартномасини бекор қилиш деганда нимани тушунасиз?

32. Меҳнат шартномаси бекор бўлишининг қандай умумий асослари қонунда назарда тутилган?

33. Ходим томонидан меҳнат шартномасини бекор қилиш тартибини айтиб беринг.

34. Муддатли меҳнат шартномаси ходим томонидан муддатидан аввал бекор қилиниши мумкинми?

35. Меҳнат шартномаси иш берувчи ташаббуси билан қандай асослар мавжуд бўлганида бекор қилиниши мумкин?

36. Меҳнат шартномасини тарафлар ихтиёрига боғлиқ бўлмаган ҳолатларда бекор бўлиши ҳақида сўзлаб беринг.

37. Иш берувчи томонидан меҳнат шартномасини бекор қилиниш тартибини сўзлаб беринг.

38. Меҳнат шартномаси бекор бўлганида ишдан бўшатилган ходимга меҳнат дафтарчаси ва ҳисоб-китоблар қандай муддатларда берилади?

39. Ғайриқонуний равишда ишдан бўшатиш ёки бошқа ишга ўтказиш нима ва бундай хатти-ҳаракатлар учун қандай ҳуқуқий жавобгарлик мавжуд?

40. Ишдан четлатиш нима ва унга қандай ҳолларда йўл қўйилади?

41. Кафолатли тўловлар ҳақида нималарни биласиз?

42. Давлат ва жамоат вазифаларини бажаргандаги кафолатли тўловлар ҳақида сўзлаб беринг.

43. Жамият манфаатлари йўлида қилинган ҳаракатлар пайтида кафолатли тўловлар тўлаш тартиби қандай?

44. Иш берувчи ва меҳнат жамоалари манфаатлари йўлида ҳаракат қилганда кафолатли тўловлар тўлаш қандай амалга оширилади?

45. Кафолатли тўловлар бериш пайтида ўртача иш ҳақи қандай тартибда ҳисоблаб чиқилади?

46. Компенсасия тўловлари деганда нималар тушунилади ва унинг қандай турлари мавжуд?

47. Хизмат сафари нима ?

48. Хизмат сафарига юбориш тартиби қандай?

49. Хизмат сафари пайтида қандай кафолатлар вакомпенсасия тўловлари бериш кўзда тутилган?

50. Хорижий мамлакатларга хизмат сафарига юбориш қандай хусусиятларга эга?

51. Корхоналардаги меҳнат интизоми нима?

52. Меҳнат шартномаси томонлари моддий жавобгарлиги тушунчаси ҳақида сўзлаб беринг.

53. Ходимлар моддий жавобгарлигининг асослари ва шартлари нима?

1. Ходимлар моддий жавобгарлигининг қандай турлари мавжуд?
2. Чекланган моддий жавобгарлик нима?
3. Ходимлар қайси ҳолларда тўлиқ моддий жавобгар бўладилар?
4. Тўлиқ моддий жавобгарлик ҳақидаги шартнома нима?
5. Ходим томонидан иш берувчига етказилган моддий зарарни ҳисоблаб чиқиш ва қоплаш тартиби қандай?
6. Иш берувчи томонидан ходим соғлигига зарар етиши, унинг вафот этишига сабаб бўлиши туфайли етказилган моддий зарарни қоплаш қандай қоидалар асосида амалга оширилади?
7. Ходимга ёки оила аъзоларига унинг соғлигига зарар етиши ёхуд вафот этиши туфайли бир марталик тўлов миқдори ҳақида гапириб беринг.
8. Ходимнинг мол-мулкига етказилган зарар қандай тартибда қопланади?
9. Маънавий зарар ва унинг қопланиши ҳақида сўзлаб беринг.
10. Ходимлар учун ички меҳнат тартиби қоидалари қандай белгиланади?
11. Ходимларни ишдаги ютуқлари учун рағбатлантиришнинг тартиблари амда шакллари қандай?
12. Интизомий ножўя ҳаракат ва интизомий жавобгарлик деганда нималар тушунилади?
13. Интизомий жазо чораларининг қандай турлари мавжуд?
14. Интизомий жазо қўллаш тартибини айтиб беринг.
15. Интизомий жазо қўллаш муддатлари қандай?
16. Интизомий жазо чораси устидан шикоят қилиш тартиби қандай?
17. Махсус интизомий жавобгарлик чоралари ва уни қўллаш ҳақида ималарни биласиз?
18. Меҳнат муҳофазаси деганда нималар тушунилади?
19. Ўзбекистон Республикаси «Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида»ги қонуннинг мазмунини сўзлаб беринг.
20. Меҳнат муҳофазаси юзасидан ходимлар ва иш берувчилар ҳуқуқлари ҳамда мажбуриятлари нималардан иборат?
21. Корхоналарда меҳнат муҳофазаси қандай ташкил қилинади?
22. Зарарли ва ноқулай меҳнат шароитларида ишловчи ходимлар меҳнатини муҳофазалаш хусусиятлари қандай?
23. Айрим тоифага мансуб ходимлар (вояга етмаганлар, аёллар, ногиронлар ва бошқалар) меҳнатини муҳофазалашнинг қандай махсус қоидалари мавжуд?
24. Якка ҳимояланиш воситалар ҳақида гапириб беринг.
25. Ходимларни профилактик озиқ-овқат маҳсулотлари билан таъминлаш ҳақида нималарни биласиз?
26. Ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисалар ва зарарланишлар қандай тартибда текширилади?
27. Умумий ва махсус текшириш ўтказиш нима?
28. Корхоналардаги бахтсиз ҳодисалар қандай тартибда ҳисобга олиниб борилади?
29. Меҳнат муҳофазаси қоидаларини бузганлик учун қандай авобгарлик назарда тутилган?
30. Меҳнат муносабатларида қонунийлик қандай таъминланади?
31. Қонунийликни таъминлаш қайси усуллар ва воситалар билан амалга оширилади?
32. Қайси давлат ва жамоат органлари меҳнат қонунчилигига амал қилиниши юзасидан назорат ва текшириш олиб боради?
33. Меҳнат қонунлари амал қилиши устидан прокурор умумий назорати ҳақида гапириб беринг.
34. Меҳнат қонун ҳужжатларини бузганлиги учун қандай ҳуқуқий жавобгарликлар белгиланган?
35. Халқаро меҳнат муносабатларини ҳуқуқий тартибга солиш зарурлиги нималар билан белгиланади?
36. Меҳнат муносабатларига оид қайси халқаро ҳуқуқий ужжатларни биласиз?
37. Халқаро Меҳнат Ташкилоти ва унинг вазифалари тўғрисида сўзлаб беринг.
38. Халқаро Меҳнат Ташкилоти конвенсиялари ва тавсияларининг халқаро еҳнатни тартибга солиш, меҳнат соҳасида халқаро ҳуқуқий стандартлар яратилишидаги аҳамияти қандай?
39. Ўзбекистон Республикасининг меҳнат соҳасидаги халқаро ҳамкорлиги хусусиятлари нималардан иборат?
40. Меҳнат соҳасидаги қайси халқаро ҳужжатлар Ўзбекистон томонидан ратификасия қилинган?
41. Меҳнат ва аҳолини ижтимоий ҳимоялаш соҳасида Ўзбекис-тон Республикаси амалга ошираётган халқаро ҳамкорликнинг мақсадлари, йўналишлари ва асосий тамойиллари ҳақида нималарни биласиз?
42. Меҳнат ҳуқуқининг субЪектлари кимлар?.
43. Ишга қабул қилиш ёши ҳақида сўзлаб беринг?
44. Ходимлар вакиллик органлари нима?
45. «Касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисида»ги Қонун ҳақида сўзлаб беринг.
46. Иш берувчиларнинг вакиллиги ҳақида нималарни биласиз?

Меҳнат ҳуқуқи фанидан тест саволлари

1. Жамоа шартномасининг амал қилиш муддати қанча?

1. 5 йил;
2. 1 йил;
3. 3 йил;
4. муддат кўрсатилмаган.

5. 4 йил.

2. Жамоа келишувининг амал қилиш муддатини аниқланг?

1. Тарафлар белгилайди;
2. 4 йил;
3. муддатсиз;
4. 5 йил;
5. 1 йил.

3. Ишсиз деб эьтироф этиш асосларини аниқланг?

1. 16 ёшдан то пенсия билан таьминланиш ҳуқуқини олишгача;
2. 16 ёшдан то 18 ёшгача;
3. 18 ёшдан то пенсия ёшигача;
4. 15 ёшдан то пенсия ёшигача;
5. 14 ёшдан 18 ёшгача.

4. Меҳнат шартномаси қандай тузилади?

1. ёзма шаклда;
2. ёзма ёки оғзаки;
3. тарафлар келишувига асосан;
4. иш берувчининг кўрсатмасига асосан;
5. тўғри жавоб 2 ва 4.

5. Меҳнат дафтарчаси нимани тасдиқловчи хужжат?

1. ходимнинг мехнат стажини;
2. ходимнинг иш фаолиятини;
3. ходимнинг қандай иш жойларида ишлаганлигини;
4. ходимнинг иш фаолияти ва иш жойларини;
5. ходимнинг кимлигини.

6. Меҳнат шартномаси қачондан эьтиборан тузилган деб ҳисобланади?

иш берувчининг буйруғи чиққан кундан;

1. меҳнат дафтарчаси тутилган кундан;
2. ходимга руҳсат этилган бўлса, ариза берган кундан;
3. ходимга руҳсат этилган бўлса, иш бошлаган кундан;
4. иш берувчининг ҳоҳишига биноан.
5. тўғри жавоб йўқ.

7. Дастлабки синов даври меҳнат стажига киритиладими?

1. киритилади;
2. киритилмайди;
3. иш берувчи ҳал қилади;
4. агар синов муддатдан ўтиб ишлаб кетса киритилади;
5. тўғри жавоб йўқ.

8. Қуйидагилардан қайсилари ҳуқуқ шаклларига кирмайди?

1. муомила маданияти;
2. қонун,фармойиш;
3. қарор, буйрук;
4. Фармон;
5. суд презумцияси.

9. Жарима бу айбдор шахсдан . ..

1. давлат ҳисобига пул ундириш;
2. суд хисобига пул ундириш;
3. маьмурият ҳисобига пул ундириш;
4. жабрланувчи ҳисобига пул ундириш;
5. ҳамма жавоб тўғри.

10. Жамоа шартномасининг амал қилиш муддати қанча?

тарафлар белгилаган муддат;

1. 5 йил;
2. 1 йил;
3. 3 йил;
4. муддати кўрсатилмаган.

11. Жамоа келишувининг амал қилиш муддатини аниқланг?

1. тарафлар белгилайди;
2. 4 йил;
3. муддатсиз;
4. 5 йил;
5. 1 йил.

12. Ишсиз деб эьтироф этиш асосларини аниқланг?

1. 16 ёшдан то пенсия билан таьминланиш ҳуқуқиини олишгача;
2. 16 ёшдан то 18 ёшгача;
3. 18 ёшдан то пенсия ёшигача;
4. 15 ёшдан то пенсия ёшигача;
5. 14 ёшдан 18 ёшгача.

13. Мажбурий меҳнатнинг таъқиқланиши қайси қонунда кўрсатилган?

1. меҳнат;
2. маъмурий;
3. жиноят;
4. махсус низом;
5. туғри жавоб йўқ.

14. Жамоа шартномаси нима?

1. корхонада иш берувчи билан ходимлар ўртасидаги меҳнатга оид муносабатларни тартибга солувчи норматив хужжат;
2. иш берувчи билан ходим ўртасидаги битим;
3. иш вақти, дам олиш вақти ва иш хаққини аниқловчи хужжат;
4. корхона билан ходимнинг меҳнатга оид муносабатларни тартиб доирасида тутувчи ҳужжат;
5. тўғри жавоб б. ва д..

15. Жамоа шартномаси қандай тартибда тузилади?

1. умумий йиғилиш (конференцияда) 50 фоиздан кўпроқ овоз берганда;
2. умумий йиғилиш (конференцияда) кўпчилик ёқлаб овоз берганда;
3. умумий йиғилиш (конференцияда) 2,3 қисм қатнашувчилар овоз берганда;
4. ҳамма ходимлар қатнашган умумий йиғилиш (конференцияда) овоз берилади;
5. тўғри жавоб йўқ.

16. .Жамоа келишувлари қандай тартибда тузилиши мумкин?

1. бош, тармоқ ва худудий турда;

1. бир томон, кўп томон турда;
2. икки ёки ундан ортиқ турдаги
3. оғзаки ёки ёзма;
4. раҳбарлараро келишув.

17. Ишсиз деб эътироф қилиш неча ёшдан бошланади?

1. 16 ёшдан;
2. 14 ёшдан;
3. 15 ёшдан;
4. 18 ёшдан;
5. 13 ёшдан.

18. Таклиф қилинган мақбул ишни рад этган шахслар қачондан бошлаб яна ишсиз сифатида такроран рўйҳатга олинади?

1. 30 календар кундан бошлаб;
2. 24 календар кундан бошлаб;
3. 2 ой ичида;
4. 3 ой ичида;
5. 6 ой ичида.

19. Ишсиз шахс нафақа олиш даврида маҳаллий меҳнат органларининг йўқламасидан қай тартибда ўтиши керак?

1. ҳар икки ҳафтада камида бир маротаба;
2. бир ҳафтада;
3. ҳар 20 кунда;
4. ҳар 10 кунда;
5. ҳар ойда.

20. Меҳнат шартномаси неча нусхада тузилади?

1. икки нусхада;
2. бир нусхада;
3. бир ёки кўп нусхада;
4. тарафларнинг келишувига боғлиқ;
5. тўғри жавоб йўқ.

21. Қонунга кўра неча ёшдан ишга қабул қилишга йўл қўйилади?

1. 16 ёшдан;
2. 15 ёшдан;
3. 14 ёшдан;
4. 18 ёшдан;
5. 13 ёшдан.

22.Айрим ҳолатларда ота ёки онанинг розилиги бўйича неча ёшдан ишга қабул қилиш мумкин?

1. 15 ёшдан;
2. 14 ёшдан;
3. 13 ёшдан;
4. 16 ёшдан;
5. 18 ёшдан.

23.Ишга қабул қилиш қандай расмийлаштирилади?

1. иш берувчининг буйруғи асосида;
2. корхонанинг буйруғи асосида;
3. раҳбарнинг буйруғи асосида;
4. қонунда кўрсатилган тарзда;
5. тўғри жавоб йўқ.

24. Иш берувчи ходимнинг розилигисиз меҳнат шартларидаги ўзгартириш тўғрисида ходимни қачондан огоҳлантириш лозим?

1. 2 ой олдин;
2. 3 ой олдин;
3. 1 ой олдин;
4. 2 ҳафта олдин;
5. 3 ҳафта олдин.

25.Ходимнинг меҳнат шартларини ўзгартириши тўғрисидаги аризаси неча кунда кўрилади?

1. 3 кундан кечиктирмасдан;
2. ариза берган кундан 6 кундан кечиктирмасдан;
3. 7 кун ичида;
4. қонун белгилайди;
5. икки ҳафта ичида.

26. Меҳнат шартномасини ходимнинг ташаббуси билан бекор қилишда ходим қачон бу тўғрисида иш берувчига ариза бериши керак?

1. 1 ой олдин;
2. 10 кун олдин;
3. 2 ҳафта олдин;
4. қачон ҳоҳласа;
5. 3 ой олдин.

27.Меҳнат шартномасини бекор қилинган кун деб қайси кун ҳисобланади?

1. охирги иш куни;
2. буйруқ чиққан кун;
3. ариза берган кун;
4. қонунда кўрсатилган кун;
5. меҳнат дафтарини олган кун.

28. Шартнома бекор қилингандан кейин ходимга меҳнат дафтарчаси қачон берилади?

1. меҳнат шартномаси бекор қилинган кун;
2. буйруқ чиққан кун;
3. охирги иш кун;
4. қонунда белгиланган кун;
5. тўғри жавоб йўқ.

29. Жамоа шартномасининг амал қилиш муддати қанча?

1. тарафлар белгилаган муддат;
2. 5 йил;
3. 1 йил;
4. 3 йил;
5. муддат кўрсатилмаган

30. Ёши 16-18 ёшга тўлмаган ходимларнинг ҳафталик иш вақти соатини аниқланг.

1. З6;
2. 35;
3. 24;
4. 28;
5. 30.

31. Иш вақтидан ташқари ишлашнинг энг кўп муддати қанча? Икки кун давомида..

1. 4 соат;
2. 6 соат;
3. 8 соат;
4. 2 соат;
5. қонунда кўрсатилган.

32. 18 ёшга тўлмаганларнинг йиллик таътили неча кун?

1. З0;
2. 36;
3. 32;
4. 15;
5. 24.

33. Меҳнат ҳақининг энг кўп миқдори белгиланганми?

1. йўқ;
2. корхона хал қилади;
3. иш берувчи белгилайди;
4. меҳнат шартномасида кўрсатилади;
5. белгиланган.

34. Интизомий жазоларни аниқланг.

1. ҳайфсан, ўртача ҳақнинг 30%, 50% жарима, меҳнат шартномасини бекор қилиш;
2. қаттиқ ҳайфсан, 20%,40% жарима, ишдан бўшатиш;
3. танбеҳ, 20%, 50% иш ҳақидан жарима, ишдан бўшатиш;
4. жарима, ҳайфсан, ишдан чеклаш;
5. ҳамма жавоб тўғри.

35. Умумтаълим мактабларида ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда ўқиётганлар учун ўқув йили давомида ҳафтасига қисқартилган иш куни неча кунга берилади?

1. 1 кун;
2. 2 кун;
3. берилмайди;
4. иш берувчининг ҳоҳиши;
5. ходимнинг истаги.

36. Меҳнат низолари қаерда кўрилади?

меҳнат низолари комиссияси ва судда;

1. фақат судда;
2. фақат меҳнат низолари комиссиясида;
3. касаба уюшмасида;
4. ходим шикоят қилган ташкилотда.

37. Аёлларнинг пенсия ёшини аниқланг.

1. 54;
2. 53;
3. 50;
4. 55;
5. 60.

38.Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Кодекси қачондан амалга киритилган?

1. 1996 йил 1 апрелдан;
2. 1997 йил 3 апрелдан;
3. 1995 йил 1 январдан;
4. 1996 йил 2 январдан;
5. 1994йил 1 январдан.

39. Меҳнат шартномаси қанча муддатга тузилади?

1. номуайян муддатга;
2. беш йилдан ортиқ муддатга;
3. беш йилдан ортиқ бўлмаган муайян муддатга;
4. тўғри жавоб а,b,с.
5. тўғри жавоб фақат а ва с.

40.Дастлабки синов муддати қанча?

1. 5 ой;
2. 6 ой;
3. 3 ой;
4. 7 ой;
5. 4 ой.

41.Вақтинча меҳнатга қобилиятсизлик даври ва ходимнинг узрли сабабларга кўра ишда бўлмаган бошқа даврлар дастлабки синов муддатига киритиладими?

йўқ;

ҳа;

бундай сабаблар инобатга олинмайди;

дастлабки синов муддати бундайларга қўлланилмайди;

тўғри жавоб йўқ.